

Odporúčanie k vystaveniu potvrdenia zamestnávateľa podľa uznesenia vlády SR č. 123 z 28. februára 2021 k návrhu na prijatie opatrení podľa čl. 5 ods. 4 ústavného zákona č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu v znení neskorších predpisov

Podľa uznesenia vlády SR č. 123/2021 B.1: „s účinnosťou od 3. marca 2021, ak nie je ďalej uvedené inak, podľa čl. 5 ods. 4 ústavného zákona č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu v znení neskorších predpisov na území Slovenskej republiky slobodu pohybu a pobytu zákazom vychádzania od 3. marca 2021 v čase od 05.00 hod. do 01.00 hod. nasledujúceho dňa, do odvolania, najneskôr však do konca núdzového stavu, teda uplynutím 19. marca 2021, pričom toto obmedzenie sa nevzťahuje na:

2. cestu do a zo zamestnania zamestnanca, okrem zamestnancov škôl a školských zariadení, ktorý nemôže vzhľadom na povahu práce vykonávať túto ako prácu z domácnosti, ak sa preukáže potvrdením zamestnávateľa s určením pracovnej doby a miesta výkonu práce a cestu späť a na cestu na výkon podnikateľskej činnosti alebo inej obdobnej činnosti, ktorá nemôže byť vykonávaná ako práca z domácnosti a cestu späť“.

Príklady základných údajov, ktoré má potvrdenie obsahovať:

**Potvrdenie zamestnávateľa
podľa uznesenia vlády SR č. 123/2021**

Zamestnávateľ: identifikačné údaje zamestnávateľa právnickej osoby alebo fyzickej osoby (obchodný názov, sídlo spoločnosti, IČO)

Zamestnanec: meno, priezvisko:
dátum narodenia:
adresa obvyklého pobytu:

Miesto výkonu práce:¹

Pracovná doba:²

Dôvod nemožnosti vykonávania práce z domácnosti:

Dátum vystavenia potvrdenia:

Podpis: meno, priezvisko oprávnenej osoby za zamestnávateľa

Kontakt (telefón, e-mail): /na overenie skutočností/

¹ V zmysle § 43 ods. 1 písm. b) Zákonníka práce.: „V pracovnej zmluve je zamestnávateľ povinný so zamestnancom dohodnúť podstatné náležitosti, ktorými sú: ...

b) miesto výkonu práce (obec, časť obce alebo inak určené miesto),“.

² V zmysle § 43 ods. 2 Zákonníka práce: „Zamestnávateľ v pracovnej zmluve uvedie okrem náležitostí podľa odseku 1 aj ďalšie pracovné podmienky, a to ... pracovný čas...“. Vid' aj § 90 ZP (rozvrhovanie pracovného času), § 86 ZP (rovnomé rozvrhnutie pracovného času), § 87 ZP (nerovnomerné rozvrhnutie pracovného času), § 88 ZP (pružný pracovný čas), § 96 ZP (pracovná pohotovosť), § 97 ZP (práca nadčas).